



VICARIATO APOSTÓLICO
DE AGUARICO

FRANCISCO DE ORELLANA – COCA

www.vicariatoaguarico.org – info@vicariatoaguarico.org

“HOJA DE RUTA” HACIA EL NUEVO PLAN PASTORAL

JESÚS GARCÍA



VICARIATO APOSTÓLICO
DE AGUARICO

FRANCISCO DE ORELLANA – COCA

28
Febrero
2019

FORMACIÓN
MISIONERA

7

1 Aportes de esta Asamblea

1.1. LO QUE APRENDEMOS DE NUESTRA HISTORIA

- ◆ Agradecimiento por la historia vivida y compartida (especialmente a los misioneros/as que nos precedieron con su entrega heroica) , y apasionamiento misionero por la realidad actual, pero dejándonos desafiar e impulsar hacia la novedad del futuro
- ◆ Espiritualidad del encuentro con Jesucristo, cercana y comprometida con el pueblo, ecuménicas y dialogante, misionera e inculturada, fraterna y constructora de la paz
- ◆ Descubrir las “semillas del Verbo”, discernir y comprometerse con la gente, los pueblos y culturas, en su liberación y evangelización.
- ◆ Organización clara y concreta, que fue adaptándose a las nuevas circunstancias.
- ◆ Identidad: misionera, encarnada, inculturada, profética, comunión, fraternal, acogedora, espiritual, martirial, pluricarismática, ecológica, alegre, disponible, acogedora
- ◆ Sentido de pertenencia, trabajo en equipo, pastoral de conjunto participación y comunión. Sentirnos involucrados con las opciones y proyectos del Vicariato, apasionados por la misión, que desarrollamos con una programación bien articulada
- ◆ En constante conversión y formación permanente, queriendo responder a los signos de los tiempos en cada momento y realidad.
- ◆ “Desnudarnos” de lo que cada uno traemos de fuera y “revestirnos” de la identidad del Vicariato, aportando cada uno lo mejor que tenemos y lo que Dios nos ha regalado.
- ◆ Testimonio misionero y martirial de Alejandro e Inés (el buen pastor que da la vida por sus ovejas...)
- ◆ Sostenibilidad económica, con sentido de corresponsabilidad y transparencia.

- ◆ Participación, formación, celebración, servicios (ministerios) y protagonismo de los laicos y laicas
- ◆ Necesidad de estabilidad, inculturación, entrega, creatividad, continuidad en los procesos ... de los/as misioneros/as
- ◆ Acompañamiento con compasión, misericordia y opción por los más sufridos, vulnerables y excluidos, en las periferias existenciales, porque el Vicariato sigue con la misma actitud de liberación de la persona
- ◆ En sintonía y comunión con los impulsos del Espíritu Santo en nuestra Iglesia Universal, Latinoamericana y del Ecuador
- ◆ Preocupación por la vocación de los misioneros y las vocaciones para el Vicariato como sacerdotes, religiosos/as y servidores laicos, “con rostro propio y amazónico”.

1.2. CRITERIOS A SEGUIR

REALIDAD

- ◆ Partir de la realidad de los pueblos, culturas, grupos humanos, casa común. La realidad no es punto de llegada sino el comienzo de algo nuevo en los diversos campos de nuestra vida.
- ◆ Generar, aplicar y analizar instrumentos de investigación, conocimiento de la realidad y lectura técnica de los datos.
- ◆ Buscar, promover y fortalecer espacios de diálogo con todas las personas, instituciones e instancias de nuestra Provincia de Orellana y sobre todos los temas (“escucharnos y escuchar desde el corazón”).
- ◆ Adquirir y/o desarrollar un sentido crítico, solidario, profético y de discernimiento de las realidad que tenemos en nuestra Provincia y Vicariato.

ESPIRITUALIDAD

- ◆ Promover y desarrollar espacios de oración, contemplación y celebración en todos los espacios y tiempos del sínodo, con mística misionera, porque “la fecundidad de la misión, depende de la intimidad con Cristo”.
- ◆ Tener en cuenta la diversidad de carismas, sensibilidades, opciones

y acciones a nivel personal, comunitario y eclesial.

- ◆ Dejarnos impulsar por los impulsos del Papa Francisco, los sínodos de la familia, jóvenes y Amazonía, así como por la espiritualidad y entrega misionera - martirial de Alejandro e Inés. Estamos viviendo un “nuevo pentecostés”
- ◆ No olvidar que el Vicariato tiene una camino: (1) Misión Capuchina, (2) descubrir las semillas del Verbo, (3) para que las iglesias crezcan, (4) y para que todos tengan vida.

SINODALIDAD

- ◆ Acompañamiento constante, discernimiento y actitud de apertura frente desafíos de los signos de los tiempos.
- ◆ Trabajo en equipo, en comunión, participación y compromiso, con una organización ágil y práctica, que nos ayude a todos/as. Proceso de sinodalidad, porque “todos somos Iglesia de Aguarico”, “siempre en misión”
- ◆ Crear y mantener espacios de reflexión personal y comunitaria sobre la vocación y misión del Vicariato, tratando de dar respuesta los desafíos de los signos de los tiempos. A la vez que reflexionamos, tratamos de mantener el compromiso y trabajo pastoral.
- ◆ Tener la preocupación, ocupación y práctica del “bien común” sobre otras tendencias individuales.

OPCIONES FUNDAMENTALES

- ◆ Opción por los pobres, la mujer, los jóvenes, los indígenas, los pobres, las familias, los laicos, las vocaciones, la casa común... dentro de la misión del Vicariato que vive y actúa complementariamente entre lo social y lo pastoral.
- ◆ No podemos olvidar la pastoral educativa, afro, catequética, medios de comunicación social, profesionales, funcionarios, compañías, etc.
- ◆ Mantener los valores humanos, culturales y evangélicos que nos dan identidad y fortalecen nuestra misión.

ORGANIZACIÓN

Reflexión de grupo

7.1. Los compromisos que debemos hacer misioneros/as

7.2. Los compromisos para los agentes de pastoral y todo el pueblo de Dios

- e) Espiritualidad del Vicariato y de Alejandro e Inés
- f) Otros

4ª PROGRAMACIÓN

para decidir entre todos/as cómo queremos vivir nuestra misión

- a) a) Proceso metodológico
- b) b) Desafíos de la realidad
- c) c) Iluminación
- d) d) Programa
- e) e) Cronograma
- f) f) Evaluación y seguimiento

5ª EJECUCIÓN

para “Vivir según el plan pastoral del Vicariato”

- a) Casas pastorales
- b) Equipos
- c) Comunidades cristianas
- d) Grupos e instituciones
- e) Pastorales y comisiones
- f) Otras articulaciones**

- ◆ Construir, seguir, recordar y aplicar una clara “hoja de ruta” al estilo de Jesucristo
- ◆ Aprovechar la organización del Vicariato por pastorales, comisiones, consejos, equipos, comunidades, servicios laicales, asambleas, encuentros, etc.
- ◆ Aprovechar todos los espacios para desarrollar esta hoja de ruta, con sus diversas etapas.
- ◆ Sostenibilidad, autogestión y corresponsabilidad económica

1.3. DESAFÍOS ACTUALES

- a) Replantear con creatividad, nuevas maneras de organización y articulación pastoral.
- b) Suicidios, femicidios, abusos, violencia
- c) Escucha, atención y acompañamiento a personas vulnerables, mujeres, migrantes, ancianos abandonados, adictos,
- d) Pastoral vocacional del Vicariato para el sacerdocio, vida consagrada, ministerios, servicios laicales (mestizas, afro e indígenas).
- e) Cuidado de la casa común: contaminación, biodiversidad, extractivismo,
- f) Formación integral, sistemática, intercultural y pastoral a los laicos y misioneros (nuevos y experimentados) para nuevos liderazgos.
- g) Pastoral educativa en los centros educativos fiscales, particulares y fiscomionales.

2 Metodología

2.1. MÉTODO

- 1) Ver: realidad que nos desafía y propuestas para afrontarla
- 2) Juzgar: qué modelo de Iglesia queremos vivir en el Vicariato de Guayaquil y qué criterios nos articulan.
- 3) Actuar: participación de la mayor cantidad de gente
- 4) Celebrar cada una de las etapas
- 5) Evaluar para seguir la ruta

2.2. PARTICIPACIÓN

- 1) Comisiones y pastorales
- 2) Comunidades
- 3) Entidades del Vicariato
- 4) Movimientos y grupos
- 5) Entidades gubernamentales y no gubernamentales
- 6) Los católicos en general

2.3. CRONOGRAMA

- 1) Motivación: 21 de enero 2019 hasta 21 de julio de 2019
- 2) Conocer y analizar la realidad: del 1 de marzo de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2019.
- 3) Iluminar y juzgar los desafíos de nuestra realidad: 1 de enero 2020 hasta 22 de febrero de 2020
- 4) Actuar: programa pastoral 2020-2030: 26 de febrero hasta 26 de septiembre de 2020.

2.3. Encuestados

- ◆ Misioneros
- ◆ Colaboradores
- ◆ Comunidades
- ◆ Sociedad

2.4. Instrumentos para conocer la realidad

- ◆ Aplicar encuestas (Ángel, José, Magdalena y Nelson)
- ◆ Recopilar estadísticas en las instituciones (Antonio, Jimmy y Charles)
- ◆ Diálogo con las comunidades, grupos, etc. (los misioneros/as)

2.5. Manual de procedimientos

- ◆ Criterios para la aplicación de las encuestas
- ◆ Fases de la recopilación de la realidad: las comunidades y grupos al equipo zonal, del equipo a las pastorales, y de las pastorales a coordinación del Vicariato.
- ◆ Comisión de síntesis de las encuestas: coordinación pastoral
- ◆ Aplicación de las encuestas

3ª ILUMINACIÓN

para "La iglesia que queremos"

- a) Palabra de Dios
- b) Iglesia latinoamericana (Aparecida)
- c) Iglesia universal: Evangelii Gaudium, Año de la Misericordia, Laudato si
- d) Sínodos sobre Familia, Jóvenes y Vocaciones, Amazonía...

- ◆ ÁMBITOS: vida, cultura, territorios, casa común, iglesia... desde la fe, las orientaciones eclesiales y la espiritualidad del Vicariato.

ACTUAR

- ◆ Desde la realidad concreta
- ◆ Desde nuestra identidad eclesial misionera y servicial
- ◆ Con el protagonismo de los laicos y la mujer
- ◆ Con una nueva organización.
- ◆ Con una comunicación fraterna y ágil

2ª. VER "

La realidad que nos desafía": *Nos preguntamos: ¿Qué queremos conocer?*

2.1. Sujetos (señalados en la Asamblea de septiembre 2018)

- ◆ Jóvenes
- ◆ Familia
- ◆ Amazonía
- ◆ Laicos

2.2. Rasgos de la realidad

- ◆ Económico
- ◆ Social
- ◆ Político
- ◆ Cultural
- ◆ Religioso
- ◆ Ecológico

2.4. CELEBRAR cada etapa de la Hoja de Ruta

- 1) Julio 21 de 2019: primera etapa
- 2) Septiembre 27 de 2019: segunda etapa
- 3) Febrero 21 de 2020: tercera etapa
- 4) Julio 21 de 2020: cuarta etapa
- 5) Septiembre 25 de 2020: quinta etapa

2.5. COORDINACIÓN

- 1) Vicarios: general, urbano, rural e indígena
- 2) Comisiones: vocaciones, jóvenes, comunidad-misión, social, familia, catequesis y laicos
- 3) Secretario (coordinador general)

RUTA

3 Ruta a seguir

1ª MOTIVACIÓN

para “Caminar hacia el plan pastoral” (cfr. Hb 3,13)

1.1. CRITERIOS

- a) Compartir una misma “hoja de ruta” HR definida para saber y seguir los pasos que damos: Sin prisa, pero sin pausa, con criterios consensuados y comunes, buscando los espacios ordinarios y extraordinarios, compartiendo los valores esenciales
- b) Revisión documental de la sociedad, Vicariato, instituciones...
- c) Investigación estadística y de opinión
- d) Elaborar y aplicar instrumentos adecuados en cada etapa, con la participación de todos.
- e) Motivación inicial y continua para ilusionar y mantener el entusiasmo.
- f) En cada etapa tener un momento especial para celebrar y evaluar el proceso
- g) Seguir los impulsos del Espíritu y mantener su llama viva

1.2. SUJETOS

- a) Misioneros/as
- b) Pueblo de Dios

1.3. CONTENIDOS

- a) Carta del Obispo Mons. Adalberto Jiménez

- b) Criterios para la HR
- c) Eclesiología motivadora
- d) Historia del Vicariato
- e) Evaluación del Plan pastoral Anterior
- f) Carta motivacional del papa Francisco para el Sínodo de la Amazonía
- g) Sensibilidad y propuestas de la Asamblea de formación misionera (febrero 2019)

1.4. EVALUACIÓN DEL PLAN PASTORAL 2012-2018:

- a) Si se han cumplido los objetivos
- b) Lo que nos ha servido o ayudado
- c) Lo que hemos logrado con el plan

1.5. SÍNTESIS DE LA ASAMBLEA PRESIDENCIAL DE LA AMAZONÍA (ENERO 2019)

VER

- ◆ Problemáticas: familia, adicciones, suicidio, violencia
- ◆ Ambiente y casa común
- ◆ Culturas e interculturalidad
- ◆ Formación y liderazgo y de políticos, catequistas, animadores
- ◆ Organización y participación de todas las personas, comunidades, instituciones y ámbitos de la Amazonía
- ◆ Iglesia en salida misionera, con el impulso del papa Francisco y el espíritu de Alejandro e Inés

DISCERNIR

- ◆ CRITERIOS BÁSICOS: Concientización, capacitación, conversión, compromiso, celebración